

**ANEXO III - MODELO DE PLANILHA DE CUSTO**

Nº Processo	23086.001285/2015-93	
Licitação Nº	Pregão 016/2015	
Dia		

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	DIAMANTINA	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio	CCT MG000984/2014	
D	Nº de meses de execução contratual	12 MESES	

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar ( em função da unidade de medida)
Limpeza	Área Interna (R\$/M2)	Total da área Externa

Anexo III - A Mão de Obra

**Mão de obra vinculada à execução contratual**

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra		
1	Tipo de serviços	Serviços de Limpeza
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	788,00
3	Categoria profissional	Gari (Varrição)
4	Data base da categoria	1º de janeiro

Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

**MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	788,00
B	Adicional de periculosidade	-

C	Adicional de insalubridade	315,20
D	Adicional noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de Hora Extra	-
G	Intervalo Intrajornada	-
H	Intervalo Intrajornada	-
<b>Total da Remuneração</b>		<b>1.103,20</b>

## MÓDULO 2 : BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

Memória de Cálculo - CUSTOS DAS PASSAGENS				
	Vr. Unitário	dias/mês	vales/dia	Custo total
	2,00	26,0000	2,00	<b>104,00</b>

Memória de Cálculo - DESCONTO DE VALE TRANSPORTE			
	Base de cálculo	Desconto ( 6%)	Valor
	788,00	6%	<b>47,28</b>

Memória de Cálculo - CUSTO EFETIVO DO VALE TRANSPORTE			
	Custo total	Desconto	Custo efetivo
	104,00	47,28	56,72
Custo Efetivo do Vale Transporte			56,72

Memória de Cálculo - CUSTOS AUXILIO ALIMENTAÇÃO			
	Vr. Unitário	dias/mês	total
	<b>10,00</b>	26,0000	<b>260,00</b>

Memória de Cálculo - CUSTOS EFETIVO DO VALE REFEIÇÃO			
	Custo total	desconto (20%)	custo efetivo
	260,00	52,00	<b>208,00</b>
Custo Efetivo do Vale Refeição			<b>208,00</b>

GRATIFICAÇÕES E ADICIONAIS			
----------------------------	--	--	--

Categoria		total
GARI	GRATIFICAÇÃO DE FÉRIAS – R\$ 130,20	10,85
GARI	CESTA DE NATAL – R\$ 130,20	10,85
GARI	VALE CESTA	130,20
	Custo Efetivo	151,90

SEGURO DE VIDA - PREÇO MÉDIO				
PREÇO 1	PREÇO 2	PREÇO 3	PREÇO 4	MÉDIA
R\$ 2,80	R\$ 3,25	R\$ 2,50	R\$ 3,00	R\$ 2,89

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	56,72
B	Auxílio alimentação (Vales, Cesta Básica etc.)	208,00
C	Gratificações e Adicionais	151,90
D	Auxílio creche	-
E	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral	2,89
F	Outros (especificar)	-
Total Benefícios Mensais e Diários		419,51

### MÓDULO 3 : INSUMOS DIVERSOS

Memória de Cálculo - UNIFORMES/EPI				
PREÇO 1	PREÇO 2	PREÇO 3	PREÇO 4	MÉDIA
R\$ 70,00	R\$ 35,38	R\$ 52,39	R\$ 35,00	R\$ 48,19

### MÓDULO 3 : INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	48,19
B	Equipamentos	4,36
D	Outros (especificar)	-
Total - Insumos Diversos		52,55

Nota : Valores mensais por empregado

**MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:**

<b>4.1</b>	<b>Encargos previdenciários e FGTS:</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	220,64
B	SESI OU SESC	1,50%	16,55
C	SENAI OU SENAC	1,00%	11,03
D	INCRA	0,20%	2,21
E	Salário Educação	2,50%	27,58
F	FGTS	8,00%	88,26
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	33,10
H	SEBRAE	0,60%	6,62
<b>TOTAL - Encargos previdenciários e FGTS:</b>		<b>36,80%</b>	<b>405,98</b>

**Submódulo 4.2 - 13º Salário**

<b>4.2</b>	<b>13º Salário e Adicional de Férias</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	13º Salário	8,93%	98,52
B	Adicional de Férias	2,98%	32,88
<b>Subtotal</b>			<b>131,39</b>
<b>Incidência do Submódulo 4.1</b>		<b>36,80%</b>	<b>48,35</b>
<b>TOTAL</b>			<b>179,74</b>

	<b>Base de Cálculo para o Afastamento Maternidade</b>	<b>Valor (R\$)</b>
1	Assistencia Médica e Familiar	151,90
2	Seguro de Vida, invalidez e funeral	2,89
3	13º Salário	98,52
4	Adicional de Férias	30,67
<b>TOTAL</b>		<b>283,97</b>

<b>Memoria de Cálculo - Afastamento Maternidade</b>					
	<b>Base cálculo</b>	<b>dias licença/dias mês</b>	<b>% mulheres</b>	<b>nº licenças ano</b>	<b>Valor</b>
	283,97	3,94	33,91%	0,0029	1,70

Valor do Afastamento Maternidade	1,70
----------------------------------	------

4.3	Afastamento Maternidade	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade		1,70
B	Incidência do Submódulo 4.1	36,80%	0,63
<b>TOTAL</b>			<b>2,33</b>

Custo de Referência do Aviso Prévio indenizado		Valor (R\$)
1	Remuneração	1.103,20
2	13º Salário	98,52
3	Adicional de Férias	30,67
<b>TOTAL</b>		<b>1.232,38</b>

	Memória de Cálculo - Aviso prévio indenizado	Custo Referência (R\$)	Dias - mínimo	Dias - proporção	Total - Dias	Custo referência c/ a proporção	nº meses - empreg o	Subtotal Valor AP	% trab. (ponderaçã o)	Valor do AP (r\$)	
1	Aviso prévio indenizado	1.232,38	30,00	3,00	33,00	1.336,14	22,53	59,30	50,00%	29,65	
<b>Valor do Aviso Prévio INDENIZADO</b>										<b>29,65</b>	

Memória de Cálculo para a MULTA RESCISÓRIA do aviso prévio INDENIZADO							
		Valor (R\$)	Multa rescisória (%)	FGTS (8%)	Subtotal	% trab. (ponderaçã o)	Valor Multa
1	Multa Rescisória do AP indenizado	1.232,38	50,00%	8,00%	49,30	50,00%	24,65
<b>Valor da MULTA RESCISÓRIA do aviso prévio INDENIZADO</b>							<b>24,65</b>

Multa rescisória = 50% (40% + 10%) 40% multa do FGTS e 10% corresponde a contribuição social sobre rescisão sem justa causa

Custo de Referência do Aviso Prévio trabalhado		Valor (R\$)
1	Remuneração	1.103,20
2	Benefícios mensais	419,51
3	13º Salário	98,52
4	Adicional de Férias	30,67
<b>TOTAL</b>		<b>1.651,89</b>

	Memória de Cálculo - Aviso prévio TRABALHADO	Custo Referência (R\$)	Dias - mínimo	Dias - proporção	Total - Dias	Custo referência c/ a proporção	nº meses - empreg o	Subtotal Valor AP	% trab. (ponderaçã o)	Subtotal	Ap
1	Aviso prévio TRABALHADO	1.651,89	30,00	3,00	33,00	1.790,96	23,38	76,60	50,00%	38,30	8,81
<b>Valor do Aviso Prévio TRABALHADO</b>											8,81

III.iv	Memória de Cálculo para a MULTA RESCISÓRIA do aviso prévio TRABALHADO	Valor (R\$)	Multa rescisória (%)	FGTS (8%)	Subtotal	% trab. (ponderaçã o)	Valor Multa	
1	Multa Rescisória do AP TRABALHADO	1.232,38	50,00%	8,00%	49,30	50,00%	24,65	
<b>Valor da MULTA RESCISÓRIA do aviso prévio TRABALHADO</b>							<b>24,65</b>	

#### Submódulo 4.4 Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		29,65
B	Incidência do FGTS	8,00%	2,37
C	Multa do FGTS s/AP indenizado		24,65
D	Aviso prévio trabalhado		8,81
E	Incidência do Submódulo 4.1 s/ Aviso prévio trabalhado	36,80%	3,24
F	Multa do FGTS s/AP trabalhado		24,65
<b>TOTAL DA PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>			<b>93,37</b>

#### SUBMÓDULO 4.5 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE

III.v	Base de Cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
1	Remuneração	1.103,20
2	Assistência Médica e familiar	151,90
3	Seguro de Vida	2,89
4	Uniformes	48,19
5	13º Salário	98,52
6	Auxílio alimentação	208,00

7	Afastamento Maternidade				1,70
8	Auxilio creche				-
9	Provisão para Rescisão ( exceto incidências)				87,76
TOTAL					1.702,15

III.v	Custo de Reposição do Profissional Ausente	(A) Vr.Referência	(B) % Vr. Referencia	( C ) % reposição	( D ) Valor
1	Férias	1.702,15	9,035%	90,965%	169,06
4	Ausências Legais	1.702,15	0,962%	99,038%	16,53
<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>			<b>9,997%</b>	<b>90,00%</b>	<b>185,60</b>

4.2	Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Base de Cálculo - Remuneração	100,00%	1.103,20
B	Adicional de Férias	2,78%	30,67
<b>Valor do Adicional de Férias</b>			<b>30,67</b>

III.v	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
A	Férias		169,06
B	Adicional de Férias		30,67
C	Ausências Legais		16,53
D	Outros (especificar)		0,00
Subtotal			216,27
E	Incidência do submódulo 4.1	36,80%	79,59
TOTAL			295,85

**Quadro - resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas**

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	405,98
4.2	13º Salário	179,74
4.3	Afastamento Maternidade	2,33
4.4	Custo da Rescisão	93,37
4.5	Custo de Reposição Profissional Ausente	295,85
<b>TOTAL Encargos Sociais e Trabalhistas</b>		<b>977,27</b>

**MÓDULO 5 : CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

V.i	CUSTO TOTAL POR EMPREGADO	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.103,20
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	419,51
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	52,55
D	Módulo 4- Encargos Sociais e Trabalhistas	977,27
<b>CUSTO TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>2.552,53</b>

Memória de Cálculo - CUSTOS INDIRETOS				
	Descrição	percentual	Valor	
	Base de Cálculo - Custo total por empregado		2.552,53	
	Custos indiretos ( 6%)	6,00%	153,15	
<b>Subtotal</b>			<b>2.705,68</b>	

Memória de Cálculo – LUCROS				
	Descrição	percentual	Valor	
	Base de Cálculo -		2.705,68	
	Lucros	6,79%	183,72	
<b>TOTAL</b>			<b>2.889,40</b>	

Memória de Cálculo - TRIBUTOS - SERVENTE AI 44 D - Conceito Faturamento				
	Descrição			
	Base de Cálculo - Custo total por empregado + Custos indiretos + Lucro			<b>2.889,40</b>
<b>Cálculo do tributo: (Base de Cálculo)/0,8575 x Alíquota</b>				
	Tributos	14,25%		
	Regime de Tributação - Lucro Real		TRIBUTOS	
	PIS .....	1,65%	55,60	



	COFINS .....	7,60%	256,09	
	ISS.....	5,00%	168,48	
	TOTAL	14,25%	480,16	
	Coeficiente:(1- % tributos ) : 1- 0,1425 = 0,8575	0,8575		

**Anexo III - B - Quadro-resumo de Custo por Empregado**

	<b>Mão de obra vinculada à execução contratual ( Valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.103,20
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	419,51
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros	52,55
D	Módulo 4- Encargos Sociais e Trabalhistas	977,27
	<b>Subtotal ( A + B + C + D )</b>	<b>2.552,53</b>
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, tributos e lucro	817,03
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>3.369,56</b>